

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ № 55
_____ Е.В. Седова

Седова Елена
Владимировна

Подписано цифровой
подписью: Седова Елена
Владимировна
Дата: 2023.11.16 17:32:31 +03'00

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества
педагогических работников в МБДОУ «Детский сад №55»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности ¹
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации), - приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, - подготовка персонализированных программ наставничества - при наличии в организации наставляемых.
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых.
3.	Формирование банка наставников	Формирование банка данных наставников
4.	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.

6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества. Полнение методической копилки педагогических практик наставничества.
----	--	---

¹Содержание учитывает потребности образовательной организации, наставников и наставляемых, региональный опыт.

